



Utbildningskatalog

**DISKR
IMINE
RINGS
BYRÅN
GÄVLEBORG**

Diskrimineringsbyrån Gävleborg finansieras av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF). Vi är partipolitiskt och religiöst obundna. Vårt uppdrag är beslutat av regeringen och innebär att vi ska ge avgiftsfri juridisk rådgivning, information om hur den enskilde kan ta tillvara sina rättigheter och utbilda för att motverka diskriminering. Läs mer om Diskrimineringsbyrån Gävleborg på vår hemsida www.diskriminering.org

Om utbildningarna

Vi erbjuder olika utbildningar som kan hållas var för sig eller kombineras till halv- eller heldagsutbildningar. Även om vi har tagit fram färdiga utbildningar finns också möjlighet att anpassa upplägg, innehåll och längd på utbildningar eller föreläsningar utifrån era önskemål.

Under utbildningarna varvas föreläsningar med inslag av grupparbeten, metodövningar och diskussioner. Samtliga utbildningar kan genomföras fysiskt eller digitalt.

Kostnaderna för våra utbildningsinsatser varierar beroende på omfattning, antal deltagare, eventuellt förarbete och antalet utbildare. Kostnader för resa och logi kan tillkomma.

Kontakta oss för offert på enskild utbildningsinsats:

Mejl: gavleborg@diskriminering.org

Våra utbildningar

Diskrimineringslagen & vad en antidiskrimineringsbyrå gör, 45 minuter

Vad är diskriminering? Vad säger lagen? Vad gör en antidiskrimineringsbyrå? Vi ger en kort introduktion i diskrimineringslagstiftningen och vår verksamhet. Informationsinsatsen är kostnadsfri. Utbildningen kan ske såväl digitalt som på plats hos er.

Vem kan boka? Ideella föreningar och organisationer inom Gävleborgs län.



Grundutbildning i Diskrimineringslagen, 120 minuter

Vi kan diskrimineringslagen, kan du? Deltagarna får en introduktion till Diskrimineringslagen. Vi förklarar begreppen och tittar på de normer och föreställningar i samhället som leder till diskriminering. Under utbildningen samtalar vi också om vad ni kan göra för att förebygga och motverka diskriminering och trakasserier i er organisation.

Vem kan boka? Föreningar, företag och organisationer inom Gävleborgs län.

Diskrimineringsförbud och aktiva åtgärder i arbetslivet, 120 minuter

I den här utbildningen fördjupar vi oss i diskriminering inom arbetslivet. Vi går igenom diskrimineringsförbudet vars syfte är att ge ett skydd åt personer som upplever diskriminering eller trakasserier. Vi kommer också att prata om *aktiva åtgärder*; vilket är den del i diskrimineringslagen som handlar om att förebygga diskriminering på arbetsplatsen och främja lika rättigheter och möjligheter på en praktisk och strukturell nivå. Vem kan boka? Företag och organisationer inom Gävleborgs län.



Förebyggande och främjande för lika rättigheter - hur gör vi praktiskt? 120 minuter

Hur arbetar vi förebyggande och främjande? Vi utgår ifrån den process i fyra steg som formuleras i Diskrimineringslagen där man kontinuerligt ska undersöka, analysera, åtgärda och utvärdera arbetet med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Enligt lagen ska arbetsgivare dokumentera arbetet och samverka med arbetstagarna. Vi tittar närmare på hur alla på arbetsplatsen kan göras delaktiga och hur arbetet kan dokumenteras i en handlingsplan. Du får tips och exempel på hur vi kan formulera mål och åtgärder som är tydliga och möjliga att följa upp. Vem kan boka? Företag och organisationer inom Gävleborgs län.



Diskriminering ur ett hbtqi-perspektiv, 120 min

En fördjupande utbildning där vi undersöker samband mellan diskriminering och hbtqi-personers livsvillkor. Hur hänger diskriminering ihop med normer och minoritetsstress? Du får en ökad förståelse för hur diskriminering kan upplevas och vad det får för konsekvenser. Vi lyfter också vilket skydd diskrimineringslagen kan ge och vad som händer om någon upplever diskriminering.

Vem kan boka? Företag och organisationer inom Gävleborgs län



Strategier för jämlikhet - lika rätt oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexualitet, 120 min

En utbildning som fokuserar på hur vi skapar lika möjligheter för alla oavsett sexualitet, könsidentitet eller könsuttryck. Under utbildningen undersöker vi vad det är som skapar öppna, inkluderande organisationer fria från diskriminering? Hur kan vi arbeta med hbtqi-rättigheter såväl strategiskt som praktiskt i verksamheten? Vi lyfter exempel på insatser som skapar en inkluderande arbetsmiljö och ett likvärdigt bemötande av alla besökare. Utbildningen inspirerar till nya arbetssätt och ger tips och idéer för en mer inkluderande verksamhet.

Vem kan boka? Företag och organisationer inom Gävleborgs län

Diskrimineringslagen - ett verktyg för facket, 120 min

Känner du dig trygg att agera om någon upplever sig diskriminerad på din arbetsplats? Vill du få fler verktyg för att stötta medlemmar som upplever sig missgynnade?



En föreläsning om fackets roll för att skapa inkluderande arbetsplatser som förebygger och hanterar diskriminering. Du får dels kunskap kring diskrimineringslagen och handfasta råd om vad du kan göra när en medlem upplever sig diskriminerad. Dels går vi in på hur facket kan främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Vi beskriver hur arbetet med aktiva åtgärder kan bedrivas och tipsar om hur facket kan driva på, bevaka och följa upp arbetsgivarens arbete för att skapa mer inkluderande arbetsplatser.

För vem? Du som är fackligt förtroendevald, skyddsombud, eller ombudsperson.

Workshop om aktiva åtgärder för facket, 120 min

Efter föreläsningen finns det möjlighet att gå en fördjupande workshop om aktiva åtgärder och den del Diskrimineringslagen som handlar om arbetet för att skapa mer jämlika arbetsplatser.



Under workshopen tittar vi närmare på den process i fyra steg som formuleras i Diskrimineringslagen där man kontinuerligt ska undersöka, analysera, åtgärda och utvärdera arbetet med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Med utgångspunkt i din verksamhets arbete med aktiva åtgärder diskuterar vi

vad som är tydliga, mätbara mål och hur åtgärder formuleras så de kan följas upp och utvärderas?

För vem? Du som är fackligt förtroendevald, skyddsombud, eller ombudsperson. Max 20 deltagare/workshop

Välkommen att boka in din utbildning hos Diskrimineringsbyrån Gävleborg!

Mejla gavleborg@diskriminering.org så tar vi ett samtal utifrån era behov.